



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลชุมชน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชุมชน.....

สถานที่ตั้ง ๑๐๙ หมู่ ๖ ตำบลหนองฉาง อำเภอลำลูกกา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓๓๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อินญาพงษ์ (๐๙๔-๔๒๙๒๙๑๙) นางสาวธีรชญาณ์ วงษ์จันทร์ (๐๘๒-๐๗๙๒๖๕๓) โทรศัพท์ ๐๔๕-๘๑๔๒๙๐-๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๒๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๒๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๐๑,๕๐๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๐๑,๕๐๐.๐๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลชุมชน อำเภอลำลูกกาได้จัดตั้งชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของโรงพยาบาลชุมชน และมีการพัฒนาคุณภาพ ทั้งด้านการบริหารจัดการ การให้บริการ องค์ความรู้ด้านวิชาการ รวมทั้งสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการรักษาพยาบาล การอยู่ร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ ผู้ป่วย ญาติ ประชาชน ผู้ใช้บริการทุกคน เพื่อให้การรักษาเป็นไปด้วยดี ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตวิญญาณ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมาย เป็นองค์กรคุณธรรม จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาภายใต้หลักการ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี” แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และมีการดำเนินงานองค์กรจริยธรรมภายใต้การดำเนินงานของชมรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลชุมชน ซึ่งมีแนวทางการดำเนินการพัฒนา ๕ ด้านประกอบด้วย

๑. พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. พัฒนาด้านบุคลากร
๓. พัฒนาด้านการบริหารจัดการพัสดุ
๔. พัฒนาด้านการเงินการคลัง
๕. พัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน

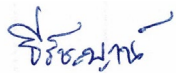
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ (๑๒ เดือน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. มีระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๒. มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๓. สร้างความตระหนักและการตื่นตัวให้กับบุคลากรในหน่วยงานในการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. มีการพัฒนาปรับปรุงผลการดำเนินงาน การตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง
๖. มีการติดตามประเมินผล วิธีการปรับปรุงควบคุมที่กำหนดและมีหลักฐานเชิงประจักษ์

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการจัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในองค์กร	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๒๐,๐๐๐.๐๐			✓		
๒. โครงการจัดอบรมการประชุมชี้แจงเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๑,๕๐๐.๐๐			✓		
๓. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย -ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ -รดน้ำขอพรผู้ใหญ่วันสงกรานต์	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีไทย - เพื่อเป็นการแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส	งานลูกค้าสัมพันธ์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๓๐,๐๐๐.๐๐	✓		✓		
รวม										



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวธีรชญาณ์ วงษ์จันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ช่วยและเลขานุการชมรม

วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

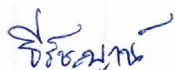
(นายประวิทย์ เสรีจักรจากร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ
- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
 - แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. กิจกรรมจิตอาสาร่วม พัฒนาหน่วยงานภายนอก	เพื่อพัฒนาชุมชน รอบโรงพยาบาลให้ เป็นชุมชนที่น่าอยู่	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ไม่มีค่าใช้จ่ายใน การดำเนินการ				✓	
๕. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแด่ ผู้เกษียณอายุราชการ	เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจให้แก่ผู้ เกษียณที่ปฏิบัติงาน จนครบอายุราชการ	งานลูกค้า สัมพันธ์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๑๕๐,๐๐๐.๐๐				✓	
รวม	(สองแสนหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)				๒๐๑,๕๐๐.๐๐					



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวธีรชญาณ์ วงษ์จันทร์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ช่วยและเลขานุการชมรม

วันที่ ๑๓ เดือน ..พฤศจิกายน..พ.ศ....๒๕๖๖



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายประวิทย์ เสรีจักรจรรุ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

วันที่ ..๑๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๖

- หมายเหตุ
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ