

วิสัยทัศน์ (vision)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนเป็นเลิศด้านบริการ มีระบบบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ (mission)

M1 : จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพและครอบคลุมทั้ง 4 มิติ

M2 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

M3 : บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

M4 : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดระบบบริการสุขภาพ

M5 : สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในองค์กร

ค่านิยม (Core values) : VP-SMILE

V = Visionary leadership : ผู้นำมีวิสัยทัศน์

P = Patient focus : ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

S = Systems perspective : การมองเชิงระบบ

M = Management by fact : การบริหารด้วยข้อมูล ข้อเท็จจริง

I = Innovation, Individual Commitment : การใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน การกำหนดเป้าหมายรายบุคคล

L = Learning : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

E = Evidence base approach, Empowerment : การใช้ข้อมูลทางวิชาการ หรือข้อมูลทางวิทยาศาสตร์สร้างพลังอำนาจ

เป้าประสงค์ (Goals)

1. พัฒนาศักยภาพให้เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายด้านโรคหัวใจ หลอดเลือดระดับ 3 และการบำบัดทดแทนไต ตาม Service plan
2. พัฒนาศักยภาพทางการแพทย์เฉพาะทางในด้านการดูแลผู้ป่วย 4 สาขาหลัก
3. พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยให้มีความปลอดภัยตาม Patient Safety Goals
4. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย HIV/STI ให้มีคุณภาพมาตรฐาน
5. เพื่อให้หน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายบริการสุขภาพมีศักยภาพเพียงพอในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรค NCD
6. เพื่อให้ระบบการส่งต่อผู้ป่วยในชุมชนมีความครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ
7. เพื่อให้การบริหารระบบงานมีความสะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพที่ดี
8. มีระบบติดตามและประเมินผลที่ดีเอื้อต่อการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
9. เพื่อให้ระบบตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
10. เพื่อเพิ่มเสถียรภาพทางการเงินการคลังให้มีความมั่นคงเพียงพอในการจัดบริการได้อย่างมีคุณภาพ
11. เพื่อบริหารทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
12. เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมและวิถีชีวิตที่ส่งเสริมการมีสุขภาพดีและพึ่งพาตนเองได้

13. ภาควิชาหรือหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมและดูแลสุขภาพประชาชน
14. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมบริการที่ดีตามความเชี่ยวชาญของหน่วยงานและองค์กร
15. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดีและมีความผูกพันกับองค์กร
16. เพื่อบริหารจัดการด้านอัตรากำลังทางการพยาบาลให้มีความเหมาะสมกับภาระงาน

เข็มมุ่งโรงพยาบาล (Hoshin)

พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ให้มีความปลอดภัยตามระบบ Patient Safety Goals และ Personnel Safety Goals (2P Safety : SIMPLE)