สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
โรงพยาบาลขุขันธ์ จังศรีสะเกษ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปรียาธร อาคารทันตกรรม โรงพยาบาลขุขันธ์

.....

๑.หลักการเหตุผล

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งทั่วประเทศเป็น โรงพยาบาลคุณธรรมหรือหน่วยงานคุณธรรม เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความสุขบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม ทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ เพื่อให้องค์กรเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมหรือหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาล ให้ยึดหลักการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์

คณะกรรมการจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาล ขุขันธ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มารับบริการและประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาล ขุขันธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖ ๔ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

ตามมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอ งหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปอย่างจริงจังต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายนายกรัฐมนตรีและกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยในสังกัดดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ทุกหน่วยงานซึ่งกิจกรรมย่อยๆในหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๔. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถน าความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร และเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการในหน่วยงานอีกทั้งเสริมสร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้องเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการจริยธรรมและคุณธรรม โรงพยาบาลขุขันธ์ ได้ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรโรงพยาบาลขุขันธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๘๐.๐๐ น. – ๑๖.๓๐น. ณ ห้องประชุมปรียาธร อาคารทันตกรรม โรงพยาบาลขุขันธ์

<u>กิจกรรมที่จัด</u>

๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน

๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุขันธ์

๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น. การสร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยคณะกรรมการจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลขุขันธ์

๑๐.๓๐ น.– ๑๐.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง

๑๐.๔๕ น.– ๑๒.๐๐ น. การสร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (ต่อ)โดยคณะกรรมการจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลขุขันธ์

๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น. ชี้แจงนโยบายและอัตลักษณ์ขององค์กรให้ความรู้เรื่องผลผลประโยชน์ทับซ้อนการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยคณะกรรมการจริยธรรมและคุณธรรมโรงพยาบาลขุขันธ์

๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ น. – ๑๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ

<u>ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด</u> **๓๙๗ คน**

<u>งบประมาณที่ใช้ในโครงการ</u> **-**

๔. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ปี ๒๕๖๔

๒. เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ปี ๒๕๖๔

๕. ปัญหาอุปสรรค

-

๖. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

-

(นายประวิทย์ เสรีขจรจารุ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขุขันธ์